Assemblée Générale

28 mai 2025

ACCOR

1

Sébastien Bazin

Président-directeur général

2

Besma Boumaza

Directrice Juridique et Compliance Groupe
& Secrétaire du Conseil d'administration

3

Martine Gerow

Directrice Financière

Résultats de l’exercice 2024

DELANO DUBAÏ,
EMIRATS ARABES UNIS

Faits marquants de l'exercice 2024

L'année 2024 s'est terminée sur une bonne note

1. **Un solide RevPAR au T4 24**
   +5,8% à pcc vs T4 23

2. **RevPAR 2024 +5,7% à pcc vs 2023**
   supérieur aux prévisions "entre +4% et +5%".

3. **Croissance du réseau de +3,5% en 2024**
   en ligne avec la prévision "entre +3% et +4%"
   Le pipeline du Groupe augmente de 3,8 % avec des signatures record en valeur

Des résultats financiers solides atteignant de nouveaux records

1. **Chiffre d'affaires à 5 606 M€**
   +11% par rapport à l'exercice 2023
   Chiffre d'affaires de M&F à 1 393 M€ +7%.

2. **EBE courant[1] à 1 120 M €** dans le haut de la prévision attendue entre 1 100 M€ et 1 125 M€
   Marge sur EBE courant de M&F en hausse de 1 point de pourcentage

3. ***Free Cash Flow* récurrent à 614 M€**
   ***cash conversion* de 55%**
   en ligne avec la prévision

4. **686 M€ retournés aux actionnaires**
   en 2024

[1] L'EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE) COURANT EST DÉFINI COMME LE RESULTAT OPERATIONNEL AVANT AMORTISSEMENT ET PRODUITS ET CHARGES NON-COURANTS.
CETTE DÉFINITION EST STRICTEMENT IDENTIQUE À L'INDICATEUR "EBE" PRÉSENTÉ LES ANNÉES PRÉCÉDENTES

De l'EBE courant[1] au résultat net

En millions d'€	2023	2024
EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION COURANT [1]	**1 003**	**1 120**
PRODUITS ET CHARGES NON-COURANTS	12	6
AMORTISSEMENTS	-279	-341
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL	**735**	**786**
QUOTE-PART DANS LES RÉSULTATS DES MEE	44	188
RÉSULTAT FINANCIER	-100	-124
RÉSULTAT AVANT IMPÔTS	**679**	**850**
IMPÔTS SUR LES RÉSULTATS	-39	-193
INTÉRÊTS MINORITAIRES	-17	-47
RÉSULTAT NET DES ACTIVITÉS POURSUIVIES	**623**	**610**
RÉSULTAT NET DES ACTIVITÉS NON POURSUIVIES	10	-
RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE PART DU GROUPE	**633**	**610**
RÉSULTAT DILUÉ PAR ACTION (EN €)	**2,22**	**2,33**

[1] L'EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE) COURANT EST DÉFINI COMME LE RESULTAT OPERATIONNEL AVANT AMORTISSEMENT ET PRODUITS ET CHARGES NON-COURANTS.
CETTE DÉFINITION EST STRICTEMENT IDENTIQUE À L'INDICATEUR "EBE" PRÉSENTÉ LES ANNÉES PRÉCÉDENTES

Bilan solide et retour aux actionnaires attractif

Optimisation de la structure bilantielle

1 | **Allongement de la maturité moyenne de la dette avec l'émission d'une nouvelle dette obligataire**
600 M€ à 7 ans avec un coupon de 3,875%

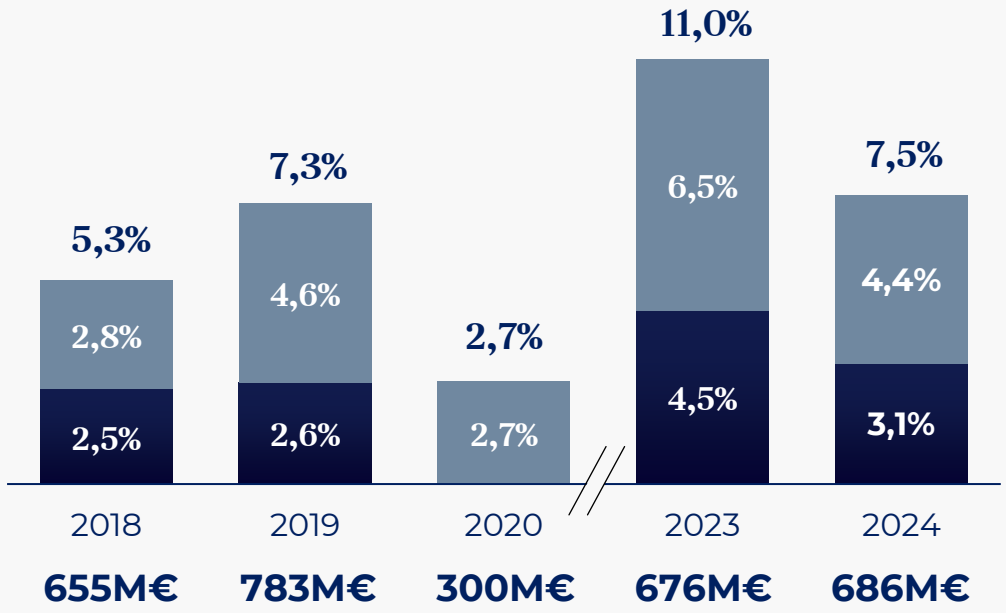
2 | **Refinancement avec succès d'une dette hybride de 500 M€**

3 | **Maturité moyenne de la dette du Groupe supérieure à 3 ans et coût de la dette à 2,5%**

4 | **Profil de maturité de la dette bien échelonné**

Solide historique de retour aux actionnaires

% de la capitalisation boursière (au 1er janvier de chaque année)



Rachat d'actions | Dividende | **XXM€** Total (Rachat d'actions + dividende)

Accor a atteint ses prévisions pour 2024 et confirme ses perspectives à moyen terme

	Prévisions pour l'exercice 2024	*Exercice 2024*	*Prévisions pour la période 2023-2027*
CROISSANCE DU REVPAR	**+4-5%**	**+5,7%**	**+3-4%**
CROISSANCE DU RÉSEAU	**+3-4%**	**+3,5%**	**+3-5%**
CROISSANCE DU CHIFFRE D'AFFAIRES DE M&F	**N/A**	**+7%**	**+6-10%**
EBE DES SERVICES AUX PROPRIÉTAIRES	**Positif**	**63 M€**	**Positif**
EBE COURANT DU GROUPE [1]	**1 100-1 125 M€**	**1 120 M€ (+12%)**	**+9-12%**
CASH CONVERSION	**N/A**	**55%**	**>55%**
RETOUR AUX ACTIONNAIRES	**N/A**	**686 M€**	**environ 3 Mds€** cumulés

[1] L'EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE) COURANT EST DÉFINI COMME LE RESULTAT OPERATIONNEL AVANT AMORTISSEMENT ET PRODUITS ET CHARGES NON-COURANTS.
CETTE DÉFINITION EST STRICTEMENT IDENTIQUE À L'INDICATEUR "EBE" PRÉSENTÉ LES ANNÉES PRÉCÉDENTES

Activité du 1er trimestre 2025

SWISSÔTEL DAMIAN JASNA,
SLOVAQUIE

Les chiffres clés du T1 2025

Poursuite d'une croissance dynamique

1 | **Croissance soutenue du RevPAR au T1 25 +5,0% à pcc** vs. T1 24 grâce à la diversification du portefeuille d'hôtels en termes géographiques et de segments

2 | **Croissance nette du réseau +2,7%**
Pipeline en hausse de +4,9%
sur les 12 derniers mois

3 | **Croissance du chiffre d'affaires Groupe +9,2%**
Croissance du chiffre d'affaires M&F +9,3%
vs. T1 24

Renforcement du portefeuille et du bilan

1 | **Avancée significative sur les marchés à forte croissance (Inde et Mexique)**

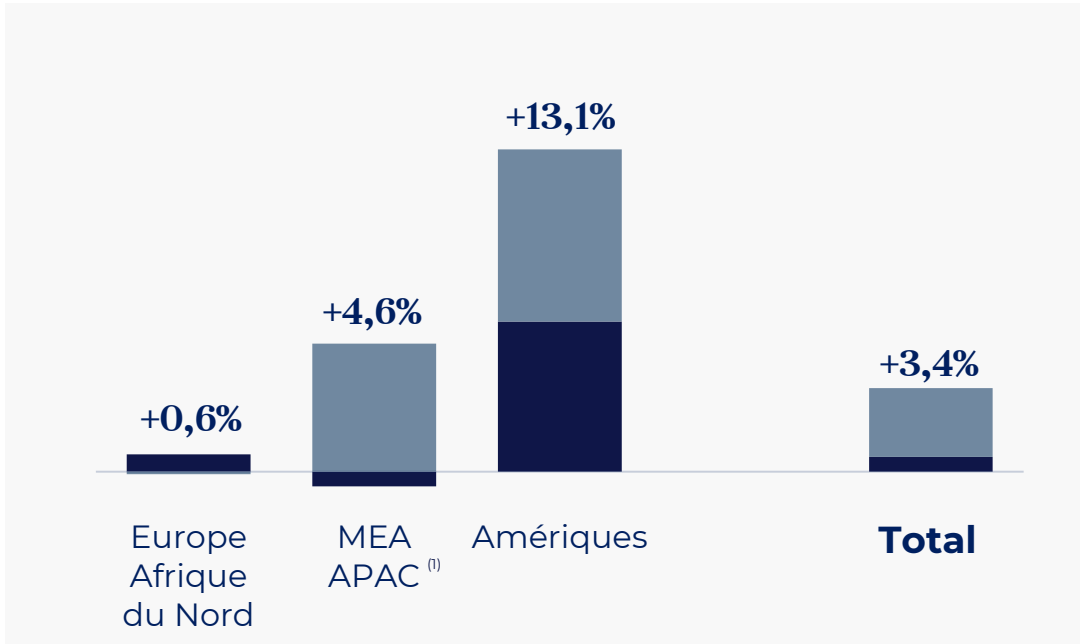
2 | **Émission d'une dette obligataire à un moment opportun en février**
600 M€ à 8 ans avec un coupon de 3,50%

3 | **Lancement d'une première tranche de rachat d'actions pour 200 M€**

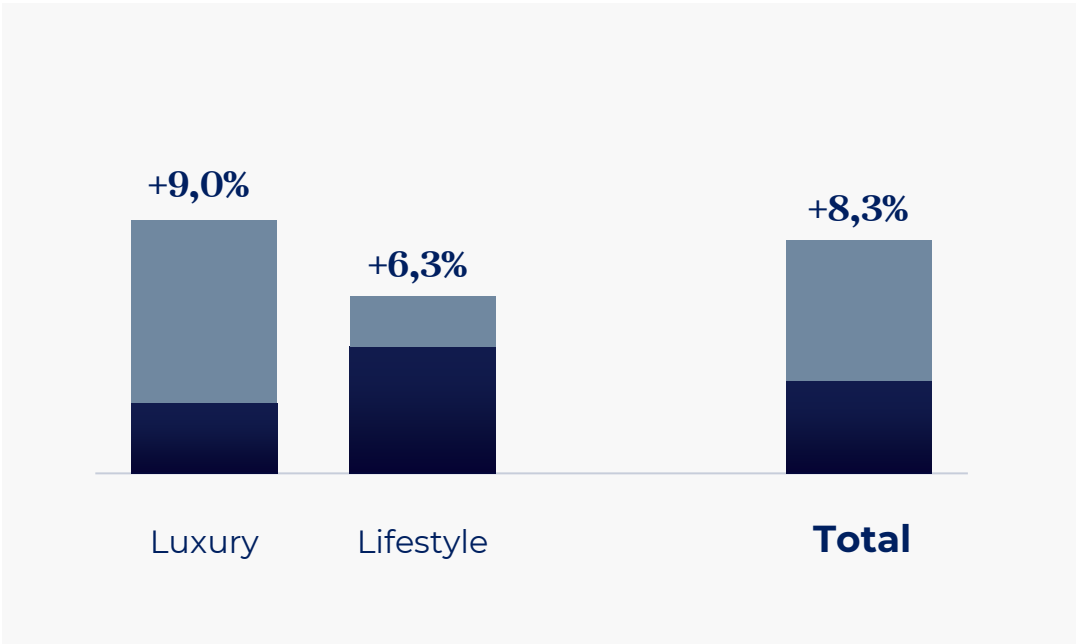
MERCURE KATHMANDU SUKHEDHARA HEIGHTS, NEPAL

Poursuite de la bonne dynamique de l'activité au T1 25

Premium, Milieu de Gamme & Économique



Luxe & Lifestyle

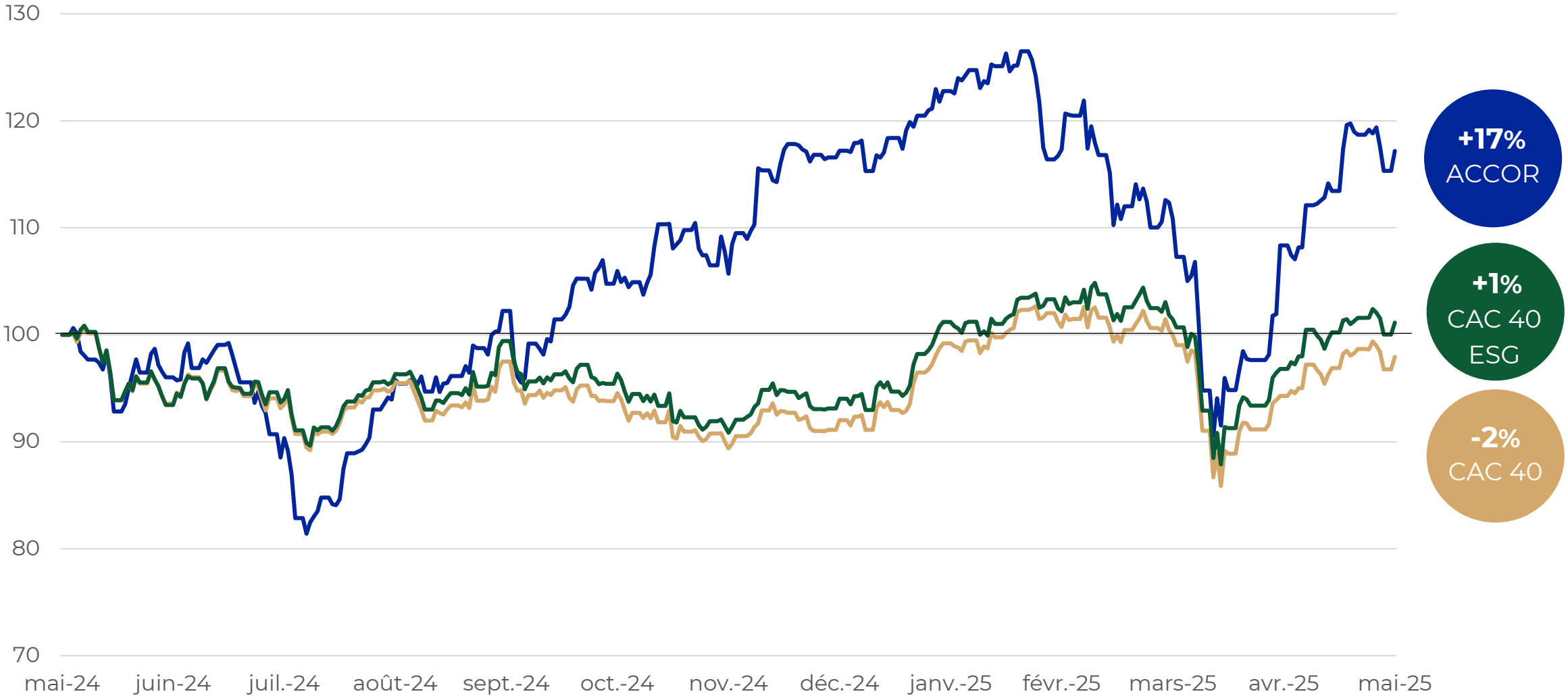


Taux d'occupation	Prix moyen	XX% RevPAR à pcc vs. T1 24

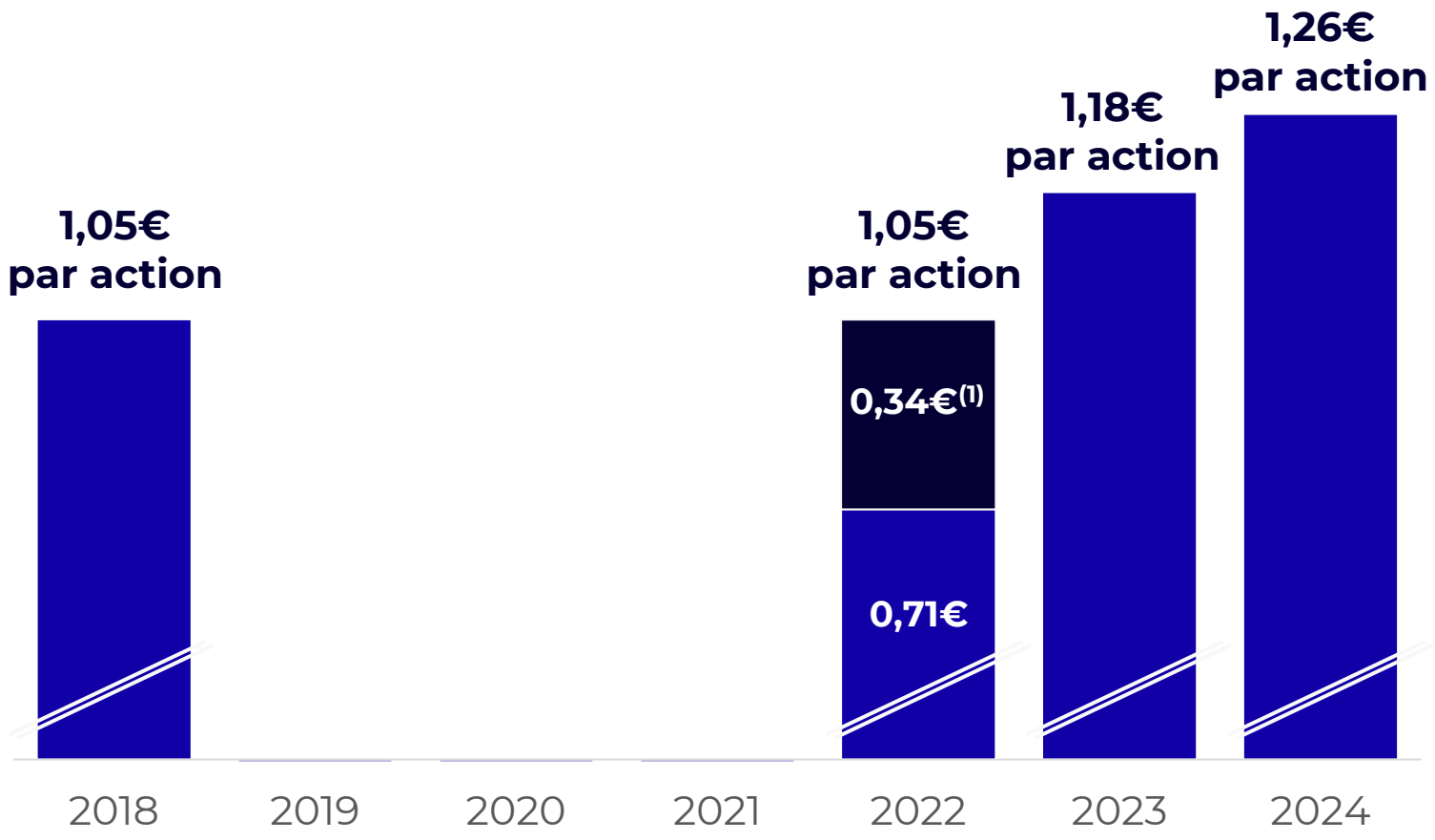
(1) MOYEN-ORIENT, AFRIQUE & ASIE-PACIFIQUE

Évolution du cours de bourse depuis le 31 mai 2024

Base 100 (jusqu'au 26 mai 2025)



Dividende de 1,26€ proposé pour l'année 2024



(1) DIVIDENDE EXCEPTIONNEL

4

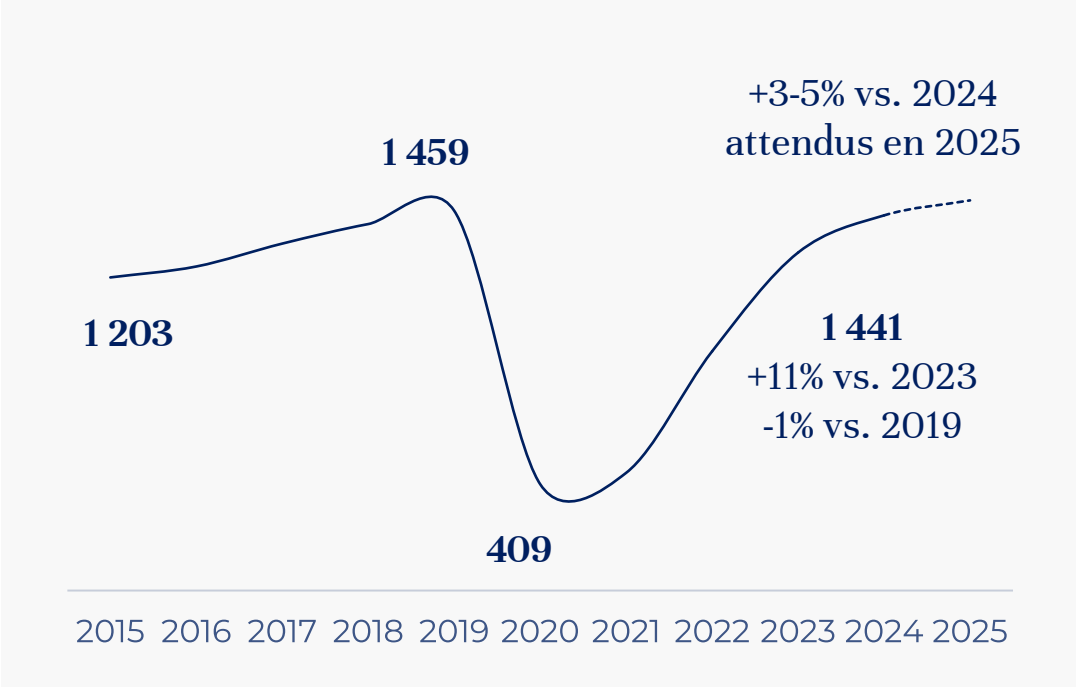
Sébastien Bazin

Président-directeur général

Les voyageurs internationaux reviennent au niveau de 2019
Un potentiel de reprise persiste dans la région Asie-Pacifique

Le tourisme international de retour en 2024 au niveau de 2019

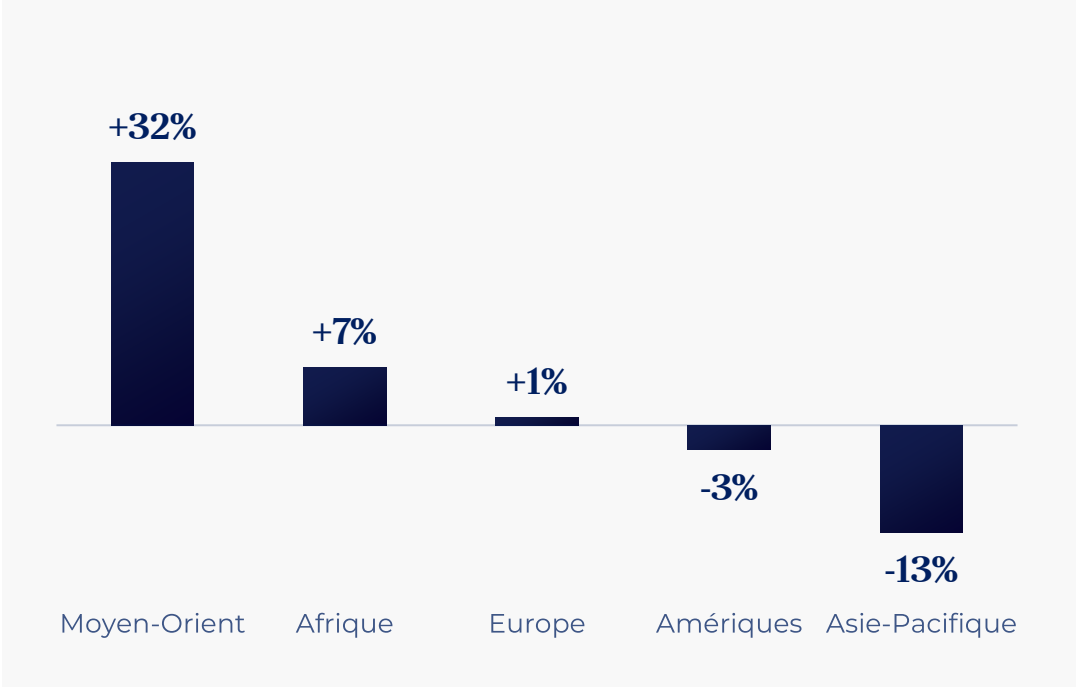
Millions de voyageurs internationaux



SOURCE : UNWTO, JANVIER 2025

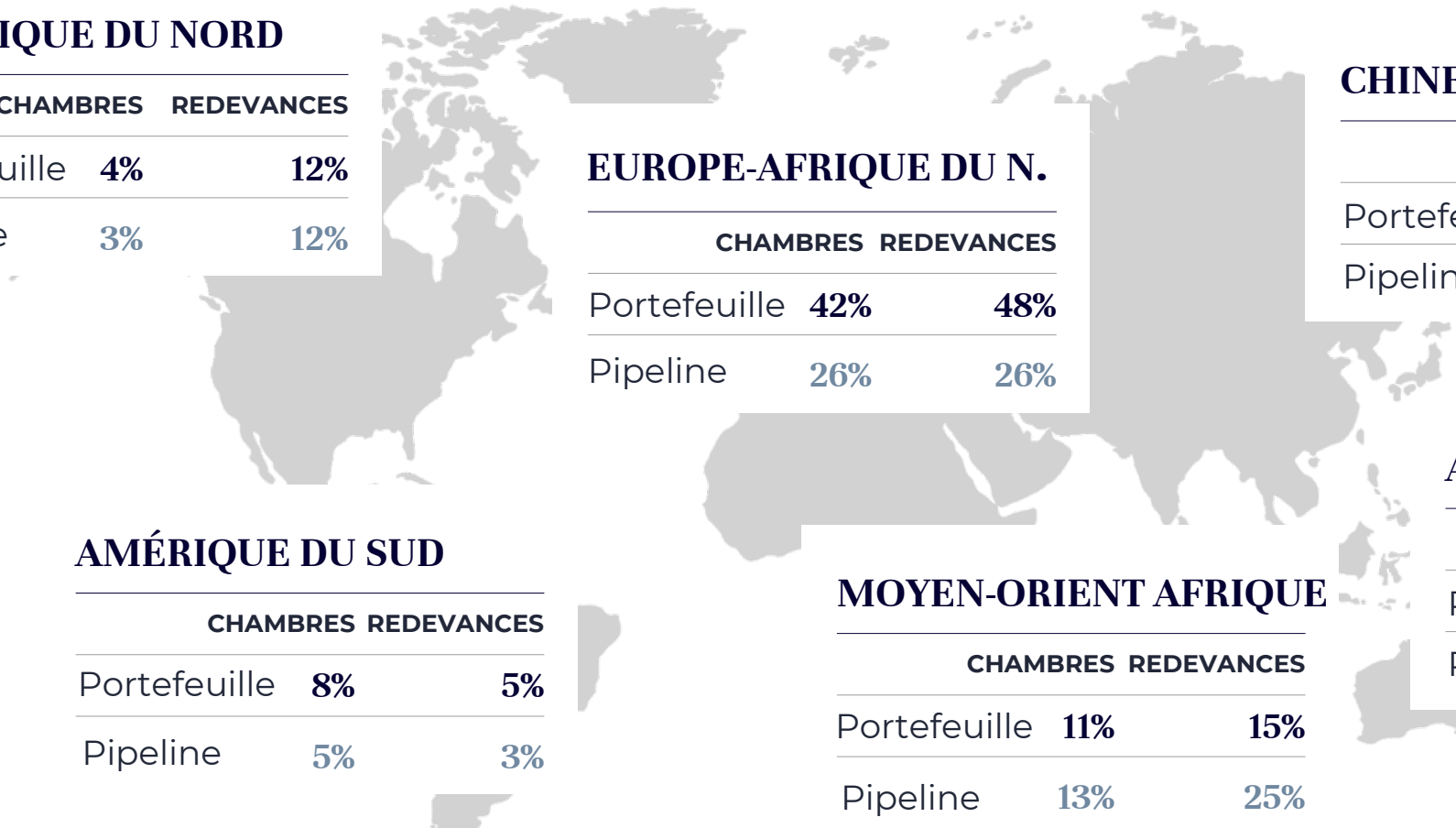
Un potentiel de reprise significatif dans la region Asie-Pacifique

Voyageurs internationaux par destination
en 2024 par rapport au niveau pré-pandémique



SOURCE : UNWTO, JANVIER 2025

Le portefeuille de Accor est en ligne avec les zones en forte croissance



AMÉRIQUE DU NORD

	CHAMBRES	REDEVANCES
Portefeuille	4%	12%
Pipeline	3%	12%

EUROPE-AFRIQUE DU N.

	CHAMBRES	REDEVANCES
Portefeuille	42%	48%
Pipeline	26%	26%

CHINE

	CHAMBRES	REDEVANCES
Portefeuille	14%	3%
Pipeline	25%	7%

AMÉRIQUE DU SUD

	CHAMBRES	REDEVANCES
Portefeuille	8%	5%
Pipeline	5%	3%

MOYEN-ORIENT AFRIQUE

	CHAMBRES	REDEVANCES
Portefeuille	11%	15%
Pipeline	13%	25%

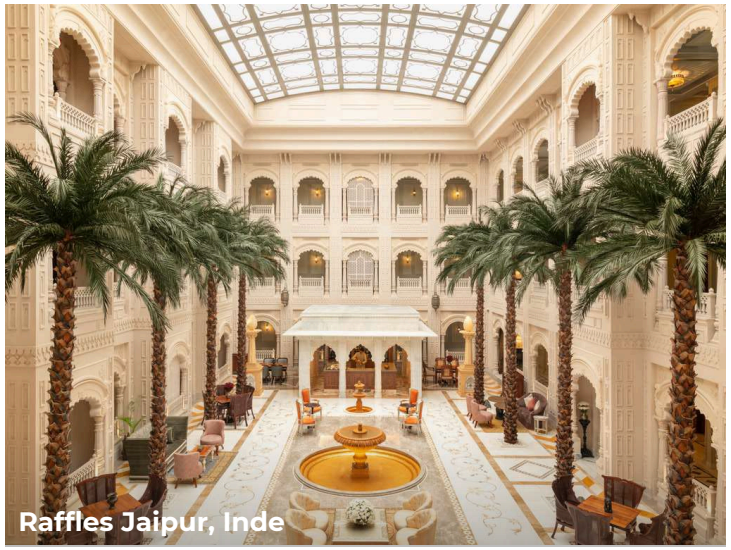
ASIE-PACIFIQUE

	CHAMBRES	REDEVANCES
Portefeuille	21%	16%
Pipeline	28%	27%

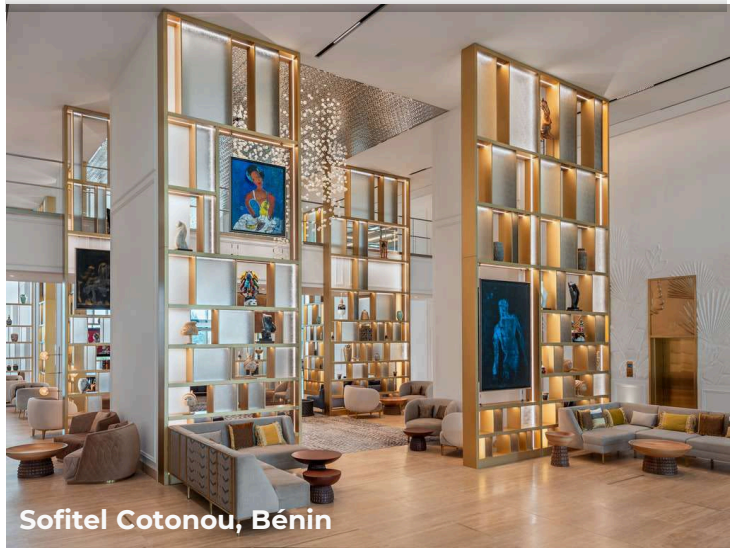
PORTEFEUILLE ET PIPELINE EN NOMBRE DE CHAMBRES AU 31 DECEMBRE 2024
REDEVANCES M&F AU 31 DECEMBRE 2024 POUR LE PORTEFEUILLE, REDEVANCES ESTIMÉES POUR LE PIPELINE AU 31 DECEMBRE 2024

Ouvertures emblématiques Luxe & Lifestyle en 2024

Sofitel Agadir Royal Bay Resort, Maroc


Raffles Jaipur, Inde

25 Hours Copenhague, Danemark


Sofitel Cotonou, Bénin

Mama Shelter Nice, France

Fairmont Long Beach, USA

Ouvertures emblématiques Premium, Milieu de Gamme & Économique en 2024

Handwritten, La Roche sur Yon, France

Grand Mercure, Sanya Yalong Bay, Chine

Handwritten, Nusa Dua Beach, Indonésie

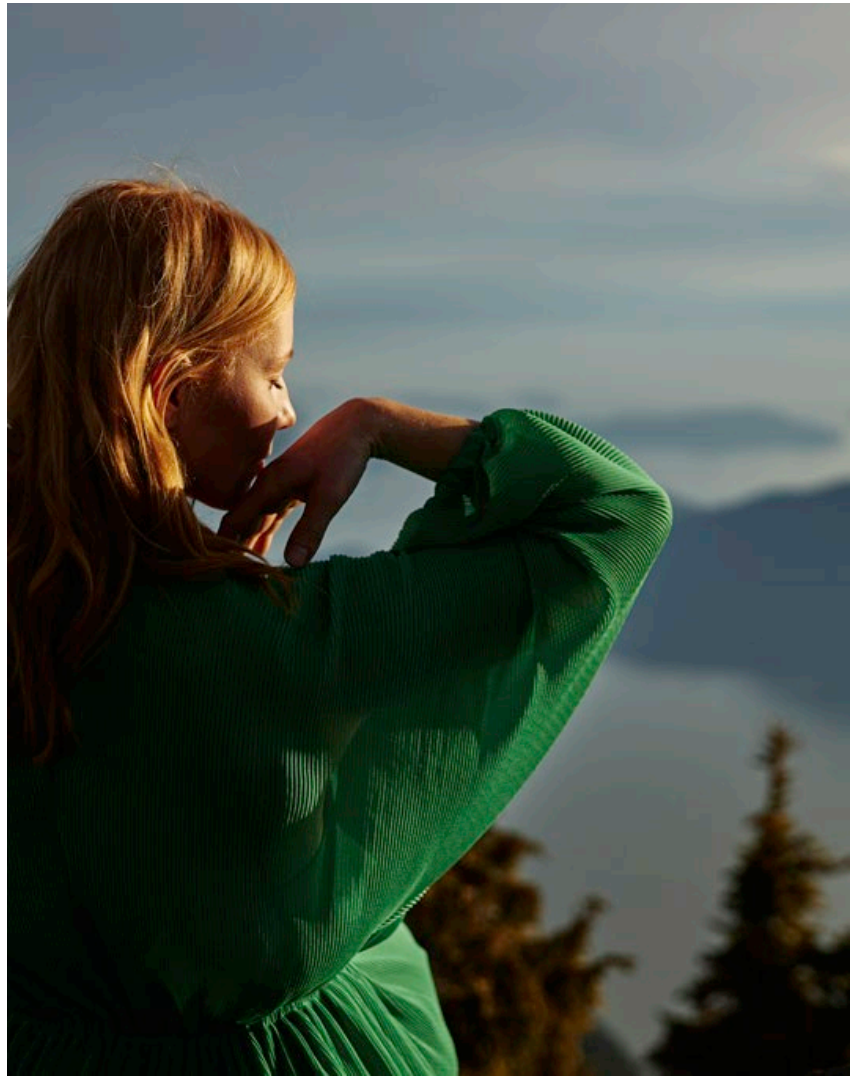
Swissôtel, Damian Jasna, Slovaquie

ibis Styles, Melbourne, Australie

Novotel, Lubumbashi, République du Congo

Le Groupe fait de sa Raison d'être une réalité

Artisans pionniers d'une hospitalité responsable, nous faisons dialoguer les cultures, avec passion et générosité.



Notre raison d'être repose sur 4 piliers qui orientent 8 engagements

ARTISANS PIONNIERS

PILIERS

Art de l'hospitalité

ENGAGEMENTS

- Nous incitons nos Heartists à mettre leur **créativité** et leur **curiosité** au service de nos clients
- Nous cultivons l'**excellence** pour optimiser la **performance**

Hospitalité responsable

- **Nous donnons le ton** en matière de pratiques **éthiques** et **responsables**
- Nous nous efforçons de faire de chaque séjour une **contribution à la société et à l'environnement**

Dialogue des cultures

- Nous plaçons chaque jour sous le signe de **l'interculturalité**
- Nous respectons et célébrons les **identités locales**

Passion et générosité

- Nous favorisons une culture **d'équité** et **d'égalité des chances**
- **L'empathie** et le **bien-être** sont au cœur de nos **méthodes de travail**

Objectifs sociaux et environnementaux pour l'exercice 2024

Consommation d'eau

MESURE DE RÉFÉRENCE

Cible

« 80% des hôtels managés »

92%

« 50% des hôtels franchisés »

68%

Hôtels Éco-certifiés

MISE EN ŒUVRE DE L'ÉCO-CERTIFICATION

Cible

« 30% des hôtels »

36%

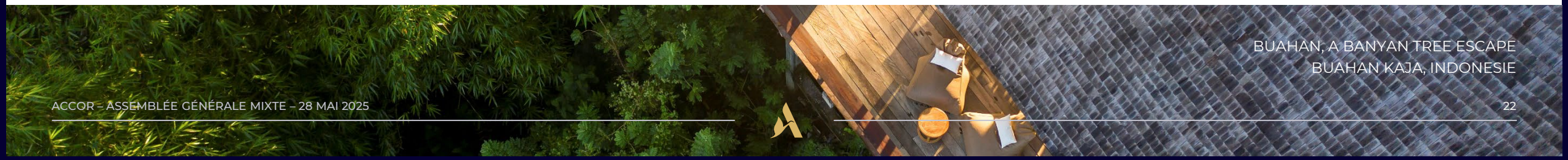
Diversité & inclusion

FEMMES VP & NIVEAUX SUPÉRIEURS

Cible

« 39% »

39%



BUAHAN, A BANYAN TREE ESCAPE
BUAHAN KAJA, INDONESIE

La culture Heartists® en 2024

360 000 collaborateurs à travers le monde

111 000 embauches en 2024

90 % des Heartists® ont suivi une formation

250 partenariats avec des écoles et universités

FAIRMONT LA HACIENDA COSTA DEL SOL, ESPAGNE

Programme de bénévolat Heartists

Programme mondial de bénévolat pour permettre aux Heartists de s'engager auprès des communautés locales

- Lancé par l'équipe **Social Care & Impact**, il permet aux Heartists **de consacrer du temps, des compétences et du talent** à des initiatives de solidarité
- Incarner la mission de l'**hospitalité responsable** en rendant à la communauté ce qu'elle lui a donné
- Deux axes principaux : **Ascenseur Social** et **Abri & Protection**
- Une **plateforme globale** qui permet aux employés d'utiliser leur **journée de volontariat** à travers une variété de missions et d'associations choisies pour s'aligner avec les engagements de l'entreprise

Objectifs clés du programme

- Participation de **70%** des Heartists & **30%** des hôtels aux initiatives de volontariat

Premiers résultats

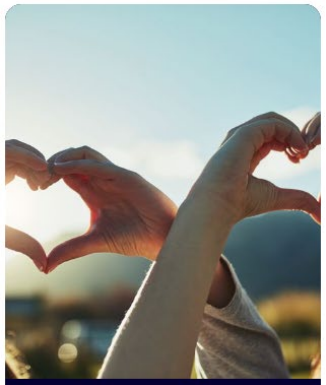
- Lancement réussi dans **ses sièges sociaux** (Paris, Londres, Madrid, Allemagne, Pologne, Roumanie, Italie, Portugal, Maroc, Grèce, Suisse, Pays-Bas, Belgique, Autriche, São Paulo et Shanghai)
- **53%** des employés se sont inscrits dans les villes listées
- **Taux de satisfaction de 97%** pour les employés qui utilisent la plateforme
- **1 800 missions dans le monde** disponibles sur la plateforme
- **360 associations** inscrites sur la plateforme

Vous êtes à un clic de faire la différence !

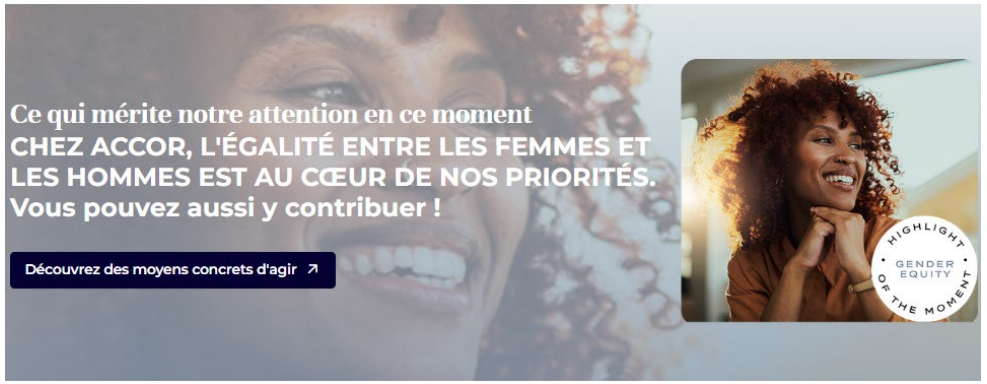
Trouvez une opportunité de bénévolat près de chez vous

Ascenseur Social

Abri & Protection



Toutes les opportunités de bénévolat



5

Besma Boumaza

Directrice Juridique et Compliance Groupe
& Secrétaire du Conseil d'administration

Composition du Conseil d'administration en 2024

→ 13

Administrateurs (dont 2 Administrateurs représentant les salariés)

14 en 2025 sous réserve de l'approbation de l'ensemble des résolutions relatives à la nomination et au renouvellement des Administrateurs

→ 64 %

d'Administrateurs indépendants*

58 % en 2025 sous réserve de l'approbation de l'ensemble des résolutions relatives à la nomination et au renouvellement des Administrateurs

→ 55 %

de femmes au sein du conseil d'administration*

58 % en 2025 sous réserve de l'approbation de l'ensemble des résolutions relatives à la nomination et au renouvellement des Administrateurs

** Les administrateurs représentant les salariés ne sont pas pris en compte pour le calcul du taux d'indépendance et du taux de mixité*

Travaux du Conseil d'administration en 2024

12 réunions

avec un taux moyen de participation de 88 %

Notamment :

- Autorisation de la réalisation de l'apport partiel d'actifs des activités Luxe de la Société à sa filiale, Accor Luxury & Lifestyle SAS ;
- Mise en place des nouveaux processus d'élaboration et d'analyse des informations en matière de durabilité ;
- Rachat d'un bloc d'actions aux fins de les annuler.

Comités du Conseil d'administration en 2024

5 comités spécialisés

01 Comité d'audit, de la compliance et des risques

- 6 membres
- 83 % d'administrateurs indépendants
- 4 réunions en 2024
- 58 % de participation

02 Comité des nominations et des rémunérations

- 7 membres
- 67 % d'administrateurs indépendants
- 3 réunions en 2024
- 95 % de participation

03 Comité des engagements

- 4 membres
- 50 % d'administrateurs indépendants
- 2 réunions en 2024
- 75 % de participation

04 Comité de la stratégie internationale

- 5 membres
- 60 % d'administrateurs indépendants
- 2 réunions en 2024
- 100 % de participation

05 Comité ESG

- 6 membres
- 80 % d'administrateurs indépendants
- 4 réunions en 2024
- 88 % de participation

6

Rapport du Comité des nominations et des rémunérations

Bruno Pavlovsky

Président du Comité

7

Rapports des Commissaires aux comptes

Jean-Christophe Goudard

Cabinet EY

Rapports des commissaires aux comptes

Résolutions à caractère ordinaire	Résolution	Document d'Enregistrement Universel	Brochure de convocation
Rapport sur les comptes annuels	1	p. 460	p. 67
Rapport sur les comptes consolidés	2	p. 429	p. 63
Rapport spécial sur les conventions réglementées	21	p. 353	p. 71

Rapports des commissaires aux comptes

Résolutions à caractère extraordinaire	Résolution	Document d'Enregistrement Universel	Brochure de convocation
Rapport sur la réduction de capital	23	N/A	p. 74
Rapport sur l'émission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec maintien et/ou suppression du droit préférentiel de souscription	24 à 28 et 30	N/A	p. 75
Rapport sur l'autorisation d'attribution d'actions gratuites existantes ou à émettre	31	N/A	p. 77
Rapport sur l'augmentation du capital réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise	33	N/A	p. 78

8

Rapport de durabilité

Julien Laugel

Cabinet PwC

9

Présentation des résolutions

Besma Boumaza

Directrice Juridique et Compliance Groupe
& Secrétaire du Conseil d'administration

Première à troisième résolutions

APPROBATION DES COMPTES SOCIAUX ET DES COMPTES CONSOLIDES DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2024 ET FIXATION DU DIVIDENDE

- **Comptes sociaux**

Résultat net : **615 577 410,19 €**

- **Comptes consolidés**

Chiffre d'affaires consolidé : **5 606** millions d'euros

Résultat net part du Groupe : **610** millions d'euros

- **Affectation du résultat social**

Dividende de 1,26 € par action, pour un dividende total de 307 021 327,18 euros (sur la base de 243 667 720 actions composant le capital social de la Société au 31 décembre 2024)

Quatrième à onzième résolutions

RENOUVELLEMENTS DE MANDATS D'ADMINISTRATEURS POUR UNE DUREE STATUTAIRE DE TROIS ANS

M. Sébastien Bazin
Administrateur non indépendant

Mme Asma Abdulrahman Al Khulaifi
Administratrice non indépendante

M. Ugo Arzani
Administrateur non indépendant

Mme Hélène Auriol-Potier
Administratrice indépendante

Mme Qionger Jiang
Administratrice indépendante

Mme Isabelle Simon
Administratrice indépendante

M. Nicolas Sarkozy
Administrateur indépendant

M. Sarmad Zok
Administrateur non indépendant

Douzième résolution

NOMINATION D'UNE NOUVELLE ADMINISTRATRICE

Mme Katherine E. Fleming

Administratrice indépendante

Pour une durée statutaire de trois ans

Treizième à seizième résolutions

NOMINATION ET RENOUVELLEMENT DE COMMISSAIRES AUX COMPTES ET D'AUDITEURS DE DURABILITE

- Nomination du cabinet **Deloitte** en qualité de Commissaire aux comptes en charge de la certification des comptes et d'Auditeur de durabilité

- Renouvellement du mandat du cabinet **PricewaterhouseCoopers Audit** en qualité de Commissaire aux comptes en charge de la certification des comptes et d'Auditeur de durabilité

- Durée de mandat : **6 exercices**, soit jusqu'à l'Assemblée Générale appelée à statuer sur les comptes 2030

Dix-septième à vingtième résolutions

APPROBATION DES ELEMENTS DE REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES MANDATAIRES SOCIAUX

- ***Say on pay ex post*** sur :
  - la rémunération totale et les avantages de toutes nature versés ou attribués, à raison du mandat, au cours ou au titre de l'exercice 2024, **à l'ensemble des mandataires sociaux** ;
  - les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature, versés au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024 ou attribués au titre de ce même exercice à **Monsieur Sébastien Bazin, Président-directeur général**.
- ***Say on pay ex ante*** sur :
  - la politique de rémunération de **Monsieur Sébastien Bazin, Président-directeur général** ;
  - la politique de rémunération des **Administrateurs.**

Vingt-et-unième résolution

RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

- Absence de convention nouvelle

Vingt-deuxième et vingt-troisième résolutions

AUTORISATION DE RACHAT D'ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ ET DE REDUCTION DU CAPITAL PAR ANNULATION D'ACTIONS AUTODETENUES

- Autorisation de rachat d'actions :
  - Nombre maximum d'actions pouvant être acquises : 10 % du capital
  - Prix d'achat maximal : 80 € par action
  - Durée : 18 mois

- Autorisation de réduction du capital par annulation d'actions auto-détenues :
  - Nombre maximum d'actions pouvant être annulées : 10 % du capital social
  - Durée : 24 mois
  - Non utilisable en période d'offre publique

Vingt-quatrième à trentième résolutions

AUTORISATIONS FINANCIERES PORTANT SUR LE CAPITAL SOCIAL DE LA SOCIETE

- Autorisations au Conseil d'administration pour augmenter le capital social de la Société par l'émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital social, avec ou sans droit préférentiel de souscription
- Plafond global de 50 % du capital pour toutes les augmentations de capital
- Sous-plafond global de 10 % du capital pour les augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription
- Durée : 26 mois
- Non utilisable en période d'offre publique

Trente-unième et trente-deuxième résolutions

AUTORISATION D'ATTRIBUTION GRATUITE D'ACTIONS AUX SALARIES ET AUX DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX

- Plafond global de 2,5 % du capital social
- Soumises à conditions de performance et présence
- Les actions attribuées aux dirigeants mandataires sociaux ne doivent pas dépasser 15 % du nombre total d'actions attribuées
- Durée : 38 mois

Trente-troisième résolution

AUTORISATION D'AUGMENTATION DU CAPITAL AU PROFIT DES ADHÉRENTS D'UN PLAN D'ÉPARGNE ENTREPRISE

- Émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital social, réservée aux salariés ayant adhéré à un Plan d'Epargne Entreprise Groupe
- Plafond global de 2 % du capital
- Durée : 26 mois

Trente-quatrième résolution

MODIFICATIONS DES STATUTS

- Permettre, dans le cadre de la mise en place d'un mécanisme d'échelonnement des mandats, de réduire la durée des mandats à un ou deux ans ;
- Permettre au Conseil d'administration, s'il le souhaite, de prendre ses décisions par consultation écrite (y compris par voie électronique) ;
- Porter à 68 ans la limite d'âge du Directeur général et des Directeurs généraux délégués ;
- Plus généralement, supprimer les mentions inutiles ou préciser certaines dispositions.

Trente-cinquième résolution

POUVOIRS POUR FORMALITÉS

- Résolution usuelle pour l'accomplissement des formalités nécessaires à la suite de la présente Assemblée.

10

Questions & Réponses

Questions du Comité Consultatif des Actionnaires Individuels

1 - QUEL RÔLE POUR L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AUJOURD'HUI ET DEMAIN?

2 – COMMENT SONT ÉVALUÉS LES RISQUES GÉOPOLITIQUES LORS DES INVESTISSEMENTS DU GROUPE ACCOR ?

3 - POUVEZ VOUS NOUS INDIQUER LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DU GROUPE ACCOR EN INDE ?

11

Questions & Réponses

12

Vote des résolutions

Première résolution

APPROBATION DES COMPTES SOCIAUX DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2024

Deuxième résolution

APPROBATION DES COMPTES CONSOLIDÉS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2024

Troisième résolution

AFFECTATION DU RÉSULTAT DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2024 ET FIXATION DU DIVIDENDE

Quatrième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE M. SÉBASTIEN BAZIN EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR DE LA SOCIÉTÉ

Cinquième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE MME ASMA ABDULRAHMAN AL-KHULAIFI EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE DE LA SOCIÉTÉ

Sixième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE M. UGO ARZANI EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR DE LA SOCIÉTÉ

Septième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE MME HÉLÈNE AURIOL-POTIER EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE DE LA SOCIÉTÉ

Huitième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE MME QIONGER JIANG EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE DE LA SOCIÉTÉ

Neuvième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE M. NICOLAS SARKOZY EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR DE LA SOCIÉTÉ

Dixième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE MME ISABELLE SIMON EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE DE LA SOCIÉTÉ

Onzième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DE M. SARMAD ZOK EN QUALITÉ D'ADMINISTRATEUR DE LA SOCIÉTÉ

Douzième résolution

NOMINATION DE MME KATHERINE E. FLEMING EN QUALITÉ D'ADMINISTRATRICE DE LA SOCIÉTÉ

Treizième résolution

NOMINATION DU CABINET DELOITTE EN QUALITÉ DE COMMISSAIRE AUX COMPTES EN CHARGE DE LA CERTIFICATION DES COMPTES POUR UNE DURÉE DE SIX EXERCICES

Quatorzième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DU CABINET PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDIT EN QUALITÉ DE COMMISSAIRE AUX COMPTES EN CHARGE DE LA CERTIFICATION DES COMPTES POUR UNE DURÉE DE SIX EXERCICES

Quinzième résolution

NOMINATION DU CABINET DELOITTE EN QUALITÉ DE COMMISSAIRE AUX COMPTES EN CHARGE DE LA CERTIFICATION DES INFORMATIONS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ POUR UNE DURÉE DE SIX EXERCICES

Seizième résolution

RENOUVELLEMENT DU MANDAT DU CABINET PRICEWATERHOUSECOOPERS AUDIT EN QUALITÉ DE COMMISSAIRE AUX COMPTES EN CHARGE DE LA CERTIFICATION DES INFORMATIONS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ POUR UNE DURÉE DE SIX EXERCICES

Dix-septième résolution

APPROBATION DES INFORMATIONS RELATIVES À LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DES MANDATAIRES SOCIAUX MENTIONNÉES À L'ARTICLE L. 22-10-9 I DU CODE DE COMMERCE

Dix-huitième résolution

APPROBATION DES ÉLÉMENTS FIXES, VARIABLES ET EXCEPTIONNELS COMPOSANT LA RÉMUNÉRATION TOTALE ET LES AVANTAGES DE TOUTE NATURE, VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2024 OU ATTRIBUÉS AU TITRE DU MÊME EXERCICE, À M. SÉBASTIEN BAZIN, PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Dix-neuvième résolution

APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Vingtième résolution

APPROBATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Vingt-et-unième résolution

RAPPORT SPÉCIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES CONVENTIONS RÉGLEMENTÉES VISÉES AUX ARTICLES L. 225-38 ET SUIVANTS DU CODE DE COMMERCE

Vingt-deuxième résolution

AUTORISATION À DONNER AU CONSEIL D'ADMINISTRATION À L'EFFET D'OPÉRER SUR LES ACTIONS DE LA SOCIÉTÉ

Vingt-troisième résolution

AUTORISATION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE RÉDUIRE LE CAPITAL SOCIAL PAR ANNULATION D'ACTIONS AUTO-DÉTENUES

Vingt-quatrième résolution

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR PROCÉDER À DES AUGMENTATIONS DE CAPITAL, AVEC MAINTIEN DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, PAR ÉMISSION D'ACTIONS ORDINAIRES OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL SOCIAL

Vingt-cinquième résolution

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR PROCÉDER À DES AUGMENTATIONS DE CAPITAL, AVEC SUPPRESSION DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, PAR ÉMISSION D'ACTIONS ORDINAIRES OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL SOCIAL, PAR OFFRE AU PUBLIC

Vingt-sixième résolution

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR PROCÉDER À DES AUGMENTATIONS DE CAPITAL, AVEC SUPPRESSION DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, PAR ÉMISSION D'ACTIONS ORDINAIRES OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL SOCIAL, PAR OFFRE VISÉE AU 1° DE L'ARTICLE L. 411-2 DU CODE MONÉTAIRE ET FINANCIER

Vingt-septième résolution

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR PROCÉDER À L'AUGMENTATION DU NOMBRE DE TITRES À ÉMETTRE EN CAS D'AUGMENTATION DU CAPITAL SOCIAL AVEC OU SANS DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION

Vingt-huitième résolution

DÉLÉGATION DE POUVOIRS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR PROCÉDER À DES AUGMENTATIONS DE CAPITAL PAR ÉMISSION D'ACTIONS ORDINAIRES OU DE VALEURS MOBILIÈRES EN VUE DE RÉMUNÉRER DES APPORTS EN NATURE CONSENTIS À LA SOCIÉTÉ

Vingt-neuvième résolution

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR PROCÉDER À DES AUGMENTATIONS DE CAPITAL PAR INCORPORATION DE RÉSERVES, BÉNÉFICES OU PRIMES

Trentième résolution

LIMITATION DU MONTANT GLOBAL DES AUGMENTATIONS DE CAPITAL POUVANT ÊTRE RÉALISÉES EN VERTU DES DÉLÉGATIONS PRÉCÉDENTES

Trente-et-unième résolution

AUTORISATION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR PROCÉDER À L'ATTRIBUTION GRATUITE D'ACTIONS AU PROFIT DE SALARIÉS OU DE DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX

Trente-deuxième résolution

PLAFONNEMENT DU NOMBRE D'ACTIONS POUVANT ÊTRE ATTRIBUÉES GRATUITEMENT AUX DIRIGEANTS MANDATAIRES SOCIAUX DE LA SOCIÉTÉ

Trente-troisième résolution

DÉLÉGATION DE COMPÉTENCE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION POUR PROCÉDER À DES AUGMENTATIONS DE CAPITAL, AVEC SUPPRESSION DU DROIT PRÉFÉRENTIEL DE SOUSCRIPTION, AU PROFIT DES ADHÉRENTS D'UN PLAN D'ÉPARGNE ENTREPRISE, PAR ÉMISSION D'ACTIONS ORDINAIRES OU DE VALEURS MOBILIÈRES DONNANT ACCÈS AU CAPITAL SOCIAL

Trente-quatrième résolution

MODIFICATIONS DES STATUTS

Trente-cinquième résolution

POUVOIRS POUR FORMALITÉS

Sébastien Bazin

Président-directeur général

ACCOR